เทศบาลตำบลมาบแค
Mabkhae Subdistrict Municipality

รายงานผล
การดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติ
การป้องกันการทุจริตฯ
ประจำปีงบประมาณ
2568

รอบ 6 เดือน
(เดือนตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568)

จัดทำโดย
สำนักปลัดเทศบาลตำบลมาบแค
อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

ประกาศเทศบาลตำบลมาบแค

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลมาบแค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน

ตามที่เทศบาลตำบลมาบแค ได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลมาบแค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้การปฏิบัติเป็นไปด้วยความสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ซึ่งเทศบาลตำบลมาบแคได้ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตฯ ดังกล่าวแล้ว จึงเห็นควรรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลมาบแค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น

บัดนี้ เทศบาลตำบลมาบแค ได้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเทศบาลตำบลมาบแค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน ตามแบบรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงทุจริตฯ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายมาพร้อมประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายปัญญาวัฒน์ ธนะตระกูลพานิช)

นายกเทศมนตรีตำบลมาบแค

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลมาบแค (สำนักปลัดเทศบาลฯ ฝ่ายอำนวยการ งานนิติการ)
ที่ นฐ ๕๔๐๐๑/๒๓๒ **วันที่** ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเทศบาลตำบลมาบแค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลมาบแค

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลมาบแคได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเทศบาลตำบลมาบแค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการป้องกันความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในเทศบาลตำบลมาบแค นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดฯ งานนิติการ ขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเทศบาลตำบลมาบแค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน รายละเอียดปรากฏตาม แบบรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต เทศบาลตำบลมาบแค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แนบท้ายบันทึกข้อความนี้

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควรจัดทำประกาศเทศบาลตำบลมาบแค เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลมาบแค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน เพื่อประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในร่างประกาศฯ เพื่อประชาสัมพันธ์ต่อไป

(นางสาวปุณณดา อินทิวร)
นิติกรชำนาญการ

(นายวรพันธุ์ เฉลยวาเรศ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นางสาวกุณณภา เสียงเจริญ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลมาบแค

(นางสาวเพ็ญนภา สำประเสริฐ)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลมาบแค

(นายปัญญาวัฒน์ ธนะตระกูลพานิช)
นายกเทศมนตรีตำบลมาบแค

แบบรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต เทศบาลตำบลมาบแค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
ความเสี่ยงทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติอนุญาตฯ				
๑	การใช้ดุลพินิจในการตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วนของเอกสารไม่เป็นมาตรฐานเดียวกันอันอาจเป็นช่องให้เรียกรับสินบนในการใช้ดุลพินิจ	๖	- มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จัดทำประกาศเทศบาลตำบลมาบแค เรื่อง มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒	การดำเนินการยื่นคำขออนุญาต ไม่มีกรอบระยะเวลาที่กำหนดชัดเจนก่อให้เกิดการเรียกสินบนเพื่อความรวดเร็วในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต	๖	- มาตรการจัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการที่เกี่ยวกับการพิจารณาอนุมัติอนุญาต - มาตรการจัดให้มีคู่มือประชาชนสำหรับงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการที่เกี่ยวกับการพิจารณาอนุมัติอนุญาตฯ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหลักของหน่วยงาน - มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลมาบแค - การรายงานการให้หรือรับผลประโยชน์อื่น	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการที่เกี่ยวกับการพิจารณาอนุมัติอนุญาต เช่น คู่มือการปฏิบัติงานการควบคุมกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ - จัดทำคู่มือประชาชนสำหรับงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการที่เกี่ยวกับการพิจารณาอนุมัติอนุญาตฯ เช่น คู่มือการประชาชน เรื่อง การควบคุมกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหลักของหน่วยงาน - มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลมาบแค - จัดทำรายงานการให้หรือรับผลประโยชน์อื่น รอบ ๖ เดือน

แบบรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต เทศบาลตำบลมาบแค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
ความเสี่ยงทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจตามกฎหมายหรือการให้บริการตามภารกิจ				
๑	การรับของขวัญหรือผลประโยชน์ใด ๆ อันอาจก่อให้เกิดความคาดหวังทั้งผู้ให้และผู้รับและอาจทำให้บุคคลภายนอกเข้าใจผิดต่อการปฏิบัติงาน	๘	- มาตรการ No Gift policy - มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลมาบแค - มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลมาบแค - การรายงานการให้หรือรับผลประโยชน์อื่น - มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	- จัดทำมาตรการ No Gift policy ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ - จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลมาบแค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลมาบแค - จัดทำรายงานผลให้หรือรับผลประโยชน์อื่น รอบ ๖ เดือน - จัดทำประกาศฯ เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
ความเสี่ยงทุจริตในความโปร่งใสของการจัดซื้อจัดจ้าง				
๑	การปกปิดข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะ เช่น การเผยแพร่ข้อมูลล่าช้า	๖	- จัดทำและเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๒๕๖๗ - แสดงประกาศจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานเผยแพร่ลงเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	- จัดทำและเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๒๕๖๘ ลงเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน - จัดให้มีการแสดงประกาศจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานเผยแพร่ลงเว็บไซต์หลักของหน่วยงานต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน

แบบรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต เทศบาลตำบลมาบแค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
ความเสี่ยงทุจริตในความโปร่งใสของการจัดซื้อจัดจ้าง				
๒	มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลภายนอกโดยเจ้าหน้าที่ได้รับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เช่น ไม่มีการตรวจรับงานจริง	๕	- มาตรการตรวจสอบ สอบทานในทุกขั้นตอนของการตรวจรับงานให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ - มาตรการจัดทำรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	- จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - ยังไม่ได้จัดทำรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เนื่องจากยังไม่ครบรอบปีงบประมาณ
ความเสี่ยงทุจริตในความโปร่งใสของการบริหารงานบุคคล				
๑	การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติงานไม่ชัดเจน อาจทำให้เจ้าหน้าที่มีช่องทางในการทุจริต	๖	- มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลมาบแค - โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของเทศบาลตำบลมาบแค	- จัดให้มีประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลมาบแค และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น, ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นเรียบร้อยแล้ว - การประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของเทศบาลตำบลมาบแคยังมิได้ดำเนินการ เนื่องจากยังไม่ครบรอบปีงบประมาณ

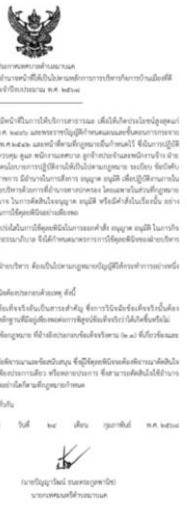
งานนิติการ สำนักปลัด

ผู้รายงาน

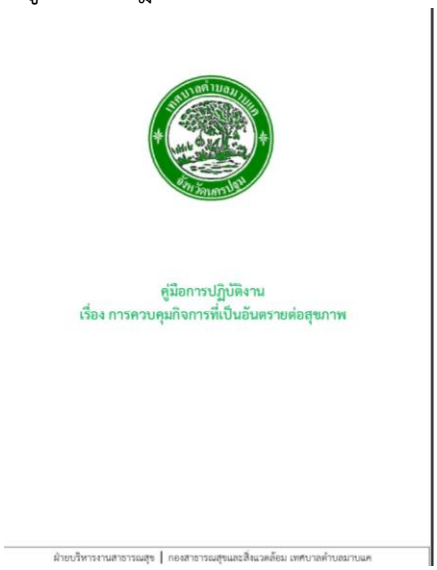
เมษายน ๒๕๖๘

๑. ความเสี่ยงทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติอนุญาตฯ

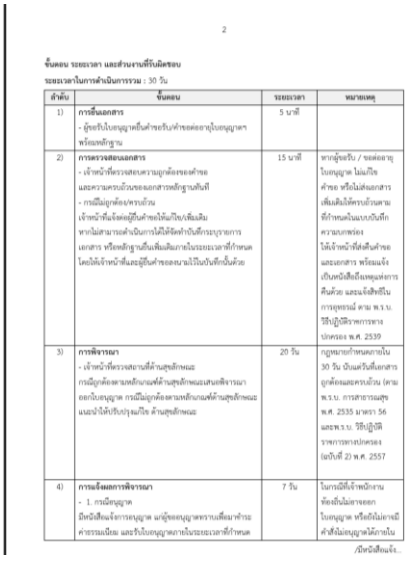
- ประกาศเทศบาลตำบลมาบแค เรื่อง มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

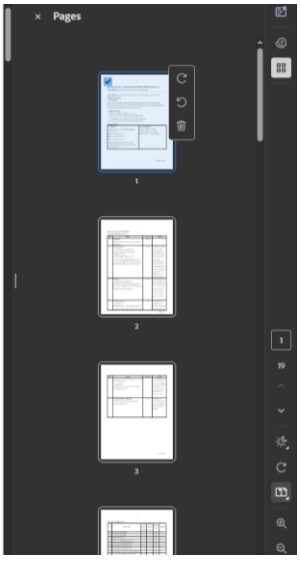


- คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการที่เกี่ยวกับการพิจารณาอนุมัติอนุญาต

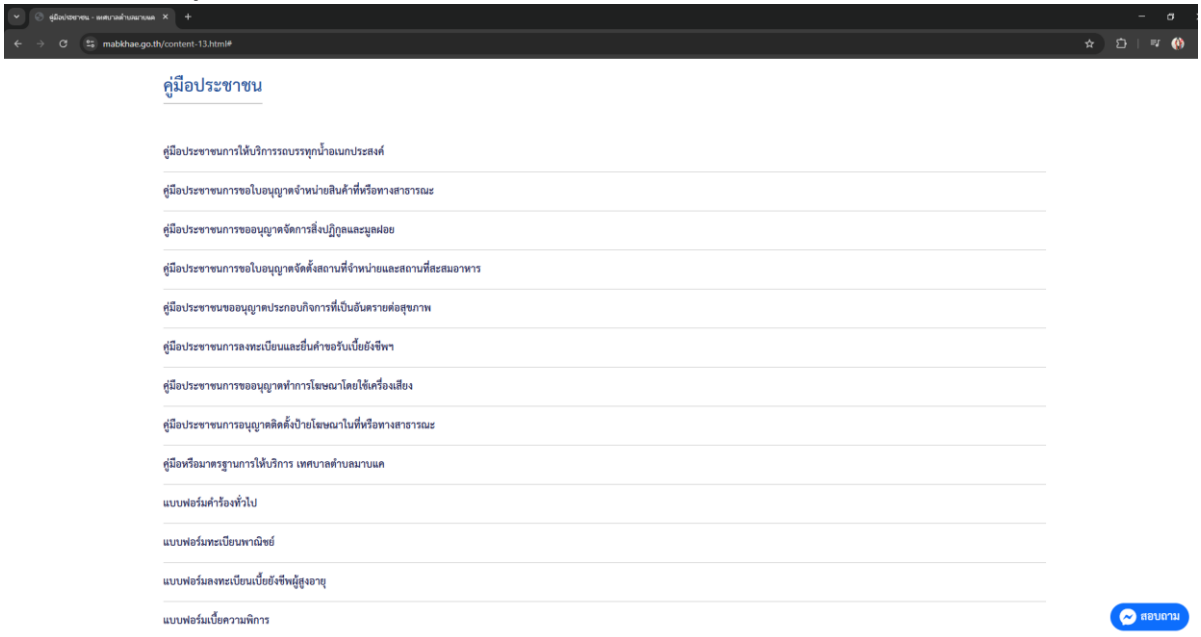


- คู่มือประชาชนสำหรับงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการที่เกี่ยวกับการพิจารณาอนุมัติอนุญาตฯ





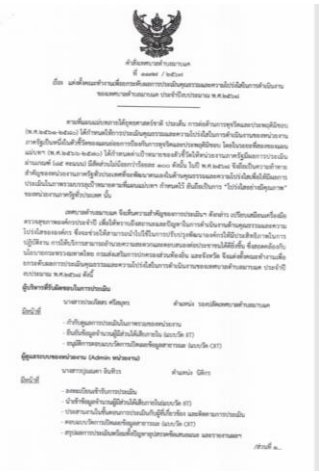
- ประชาสัมพันธ์คู่มือประชาชนให้ประชาชนรับทราบผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน



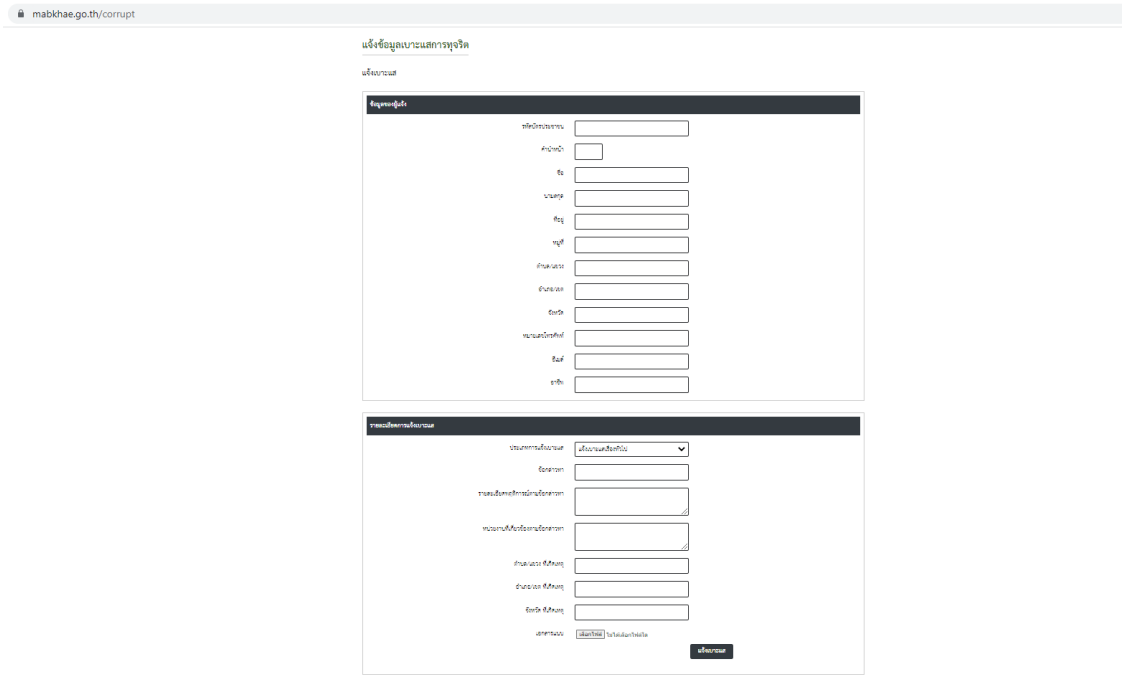
๒. ความเสี่ยงทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจตามกฎหมายหรือการให้บริการตามภารกิจ

- ประกาศเทศบาลตำบลมาบแค เรื่อง นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

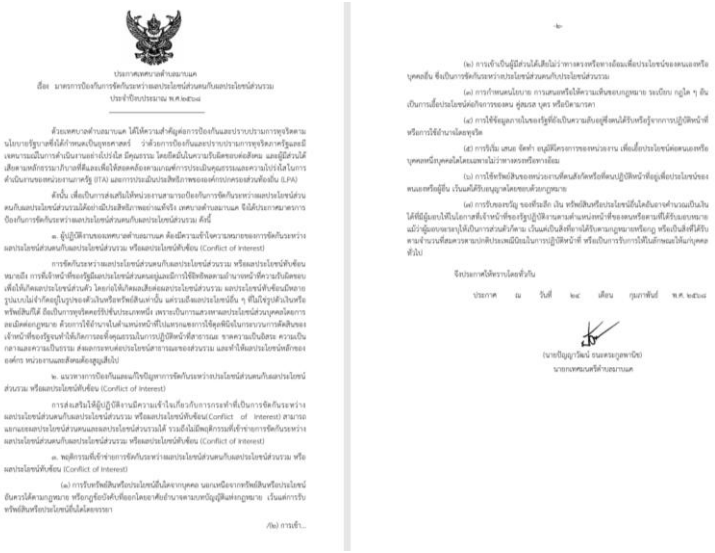
- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลมาบแค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



- จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลมาบแค



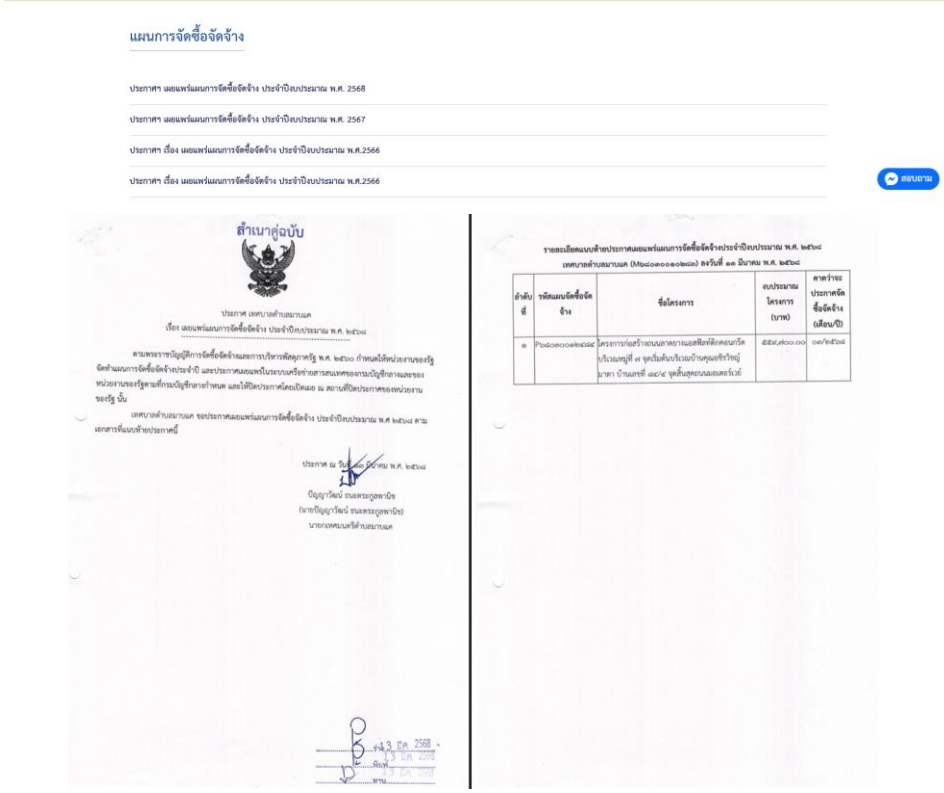
- ประกาศเทศบาลตำบลมาบแค เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



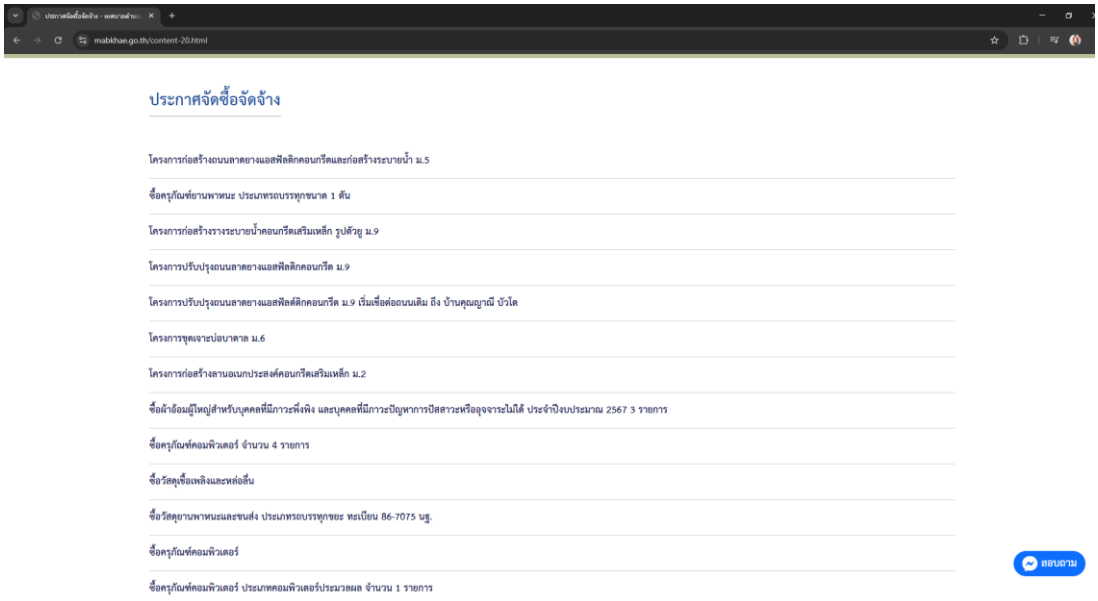
- รายงานการให้หรือรับผลประโยชน์อื่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน

๓. ความเสี่ยงทุจริตในความโปร่งใสของการจัดซื้อจัดจ้าง

- จัดทำและเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๒๕๖๘ ลงเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

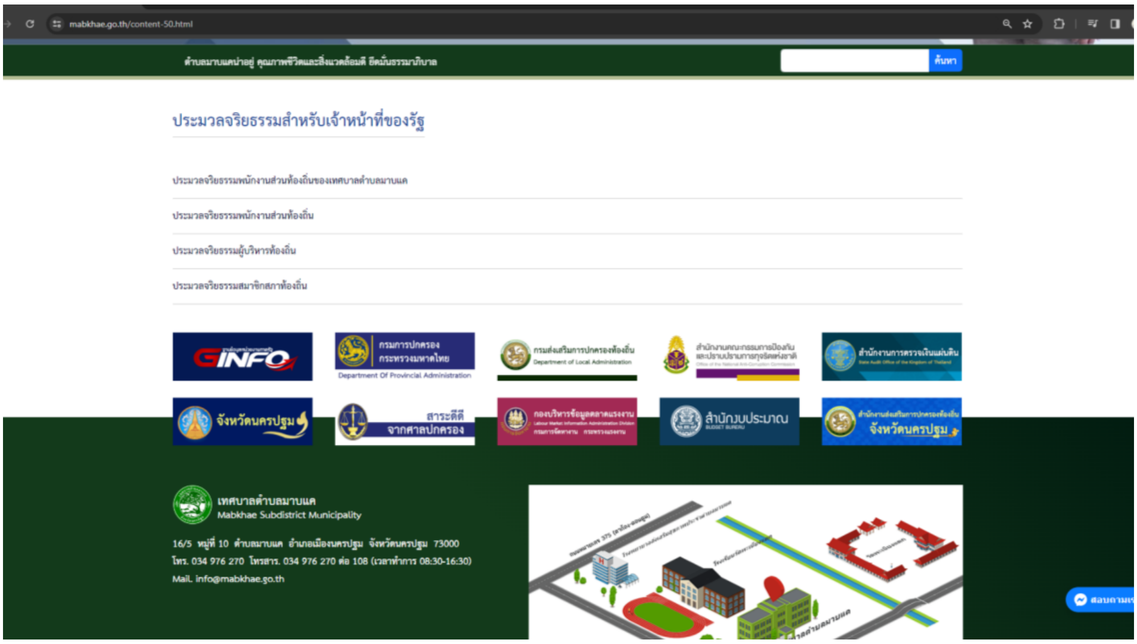


- แสดงประกาศจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานเผยแพร่ลงเว็บไซต์หลักของหน่วยงานต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน



๔. ความเสี่ยงทุจริตในความโปร่งใสของการบริหารงานบุคคล

- จัดให้มีประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลมาบแค และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น, ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นเรียบร้อยแล้ว

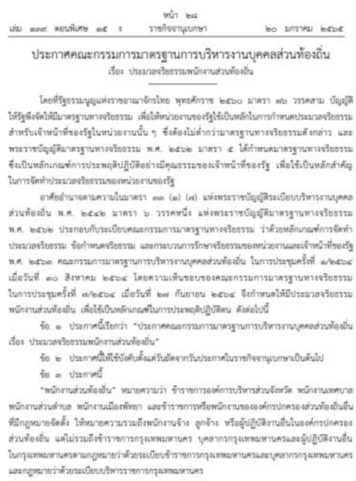


ประกาศเทศบาลตำบลมาบแค
เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
ของเทศบาลตำบลมาบแค อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
ของเทศบาลตำบลมาบแค อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

หมวด ๑
บททั่วไป

หมวด ๒
มาตรฐานจริยธรรม
ส่วนที่ ๑
มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก
สำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นของเทศบาลตำบลมาบแค


หน้า ๒๘
เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง ราชกิจจานุเบกษา ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศนี้

"พนักงานส่วนท้องถิ่น" หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานครและผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

หน้า ๖
เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ง ราชกิจจานุเบกษา ๗ เมษายน ๒๕๖๕

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

"องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

"ผู้บริหารท้องถิ่น" หมายความว่า

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกเมืองพัทยา

(๒) รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกเทศมนตรี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกเมืองพัทยา

(๓) เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขานุการนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายกเมืองพัทยา ผู้ช่วยเลขานุการนายกเมืองพัทยา

(๔) ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ประธานที่ปรึกษาและที่ปรึกษานายกเมืองพัทยา

(๕) ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น ประธานที่ปรึกษาและที่ปรึกษาท้องถิ่นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

หน้า ๑๑
เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ง ราชกิจจานุเบกษา ๗ เมษายน ๒๕๖๕

ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

"องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

"สภาท้องถิ่น" หมายความว่า สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สภาเทศบาล สภาองค์การบริหารส่วนตำบล สภาเมืองพัทยา และสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสภากรุงเทพมหานคร

"สมาชิกสภาท้องถิ่น" ได้แก่ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภาเทศบาล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาเมืองพัทยา และสมาชิกสภาท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร

ข้อ ๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา

เทศบาลตำบลมาบแค
Mabkhae Subdistrict Municipality