

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

รอบ ๖ เดือนแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลมาบแค อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑. นโยบายด้านการวางแผน อัตรากำลัง	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ รวมแก้ไข เพิ่มเติม ฉบับปรับปรุง เพื่อ กำหนดอำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาลตลอดจน ความต้องการกำลังคน และวางแผนการใช้กำลังคนของ เทศบาล	- วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจ - วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน โดยจัดทำ ปริมาณงาน โครงการ กิจกรรม เพื่อใช้เป็นกรอบ อัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจของเทศบาล - ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ	-	
๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง	ดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง	- รับโอนพนักงานเทศบาล - ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็น พนักงานจ้าง ฯ	-	
๓. นโยบายด้านการพัฒนา บุคลากร	จัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล	- มีการดำเนินการโดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการ อบรม เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละตำแหน่ง	๓๐,๐๐๐	
๔. นโยบายด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต	การพัฒนาและปรับปรุงสถานที่ทำงานให้มี สภาพแวดล้อมที่สะอาดและปลอดภัย	- แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาและปรับปรุงสถานที่ ทำงานให้ Clean & Green	-	
๕. นโยบายด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง	- ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ฯ - ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการ หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น และ พนักงานจ้าง - ประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ - ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของ พนักงานเทศบาลฯ	-	

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๖. นโยบายด้านส่งเสริม จริยธรรมและคุณธรรมใน องค์กร	ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นของเทศบาล ตำบลมาบแค อำเภอมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	- แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่นของเทศบาลตำบลมาบแค - จัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นของ เทศบาลตำบลมาบแค - แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมเทศบาลตำบล มาบแค	-	